

## Соглашение о совместной деятельности

г. Чита

«01» 01 2018 г.

Государственное автономное учреждение социального обслуживания «Социальный приют» Забайкальского края, именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора Спиридоновой Марии Николаевны, действующей на основании Устава с одной стороны и некоммерческой организацией Забайкальская региональная благотворительная общественная организация «Пища жизни» именуемая в дальнейшем «НКО», в лице руководителя Котова Сергея Николаевича, действующего на основании устава, далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон на основе взаимного уважения и партнерского взаимодействия, направленное на улучшение качества жизни, оптимизацию содержания и развития получателей социальных услуг именуемых в дальнейшем ПСУ, их социальную адаптацию, реабилитацию. Сотрудничество осуществляется на безвозмездной основе.

1.2. Целями сотрудничества сторон являются:

- улучшение качества жизни ПСУ Учреждения;
- содействие их всестороннему развитию и раскрытию индивидуального потенциала;
- оказание содействия в комплексной реабилитации и духовно-нравственной помощи ПСУ стационарного отделения и оказании срочных социальных услуг в полустационарной форме (обеспечение горячим питанием);
- создание оптимальных жизненных условий ПСУ Учреждения;
- творческое развитие ПСУ Учреждения, проведение социокультурных мероприятий и акций;
- духовно-нравственное просвещение ПСУ Учреждения.

1.3. Стороны выражают свою готовность к объединению усилий для максимальной реализации положений настоящего Соглашения.

1.4. Стороны обязуются в своей деятельности руководствоваться нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъекта РФ, в том числе установленных Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», правилами внутреннего распорядка и нормативными документами Учреждения; строго соблюдать моральные, культурные и этические ценности; не допускать ущерба психологическому и физическому состоянию ПСУ Учреждения.

## 2. Права и обязанности сторон

### 2.1. НКО:

2.1.1. НКО в рамках реализуемых благотворительных программ добровольно на безвозмездной основе вправе:

-проводить с ПСУ Учреждения мероприятия социального и профилактического характера;

-проводить работы по благоустройству и улучшению состояния территории Учреждения.

2.1.2. НКО осуществляет работу с ПСУ Учреждения силами добровольцев (волонтеров), работников НКО, а также привлекая сторонних специалистов.

2.1.3. НКО обязуется представлять Учреждению список привлеченных специалистов, работников и/или добровольцев (волонтеров) НКО с указанием их фамилии, имени, отчества, места жительства (фактического проживания или пребывания).

2.1.4. НКО несет полную ответственность за действия своих работников/добровольцев (волонтеров).

2.1.5. НКО назначает уполномоченного представителя из числа представителей НКО и в

письменном обращении информирует об этом Учреждение.

2.1.6. Руководитель и работники НКО несут ответственность за причинение ущерба жизни и здоровью ПСУ Учреждения в период работы с ними в соответствии с действующим законодательством.

2.1.7. НКО согласовывает условия посещения, характер работы и допуска к работе

работников/добровольцев (волонтеров), привлеченных специалистов НКО с администрацией Учреждения.

2.1.8. НКО согласовывает с Учреждением список ПСУ для оказания им регулярного содействия в получении социальной, профилактической и реабилитационной помощи с указанием фамилии, имени, отчества, возраста.

2.1.9. НКО согласовывает с Учреждением мероприятия, запланированные НКО к реализации на территории Учреждения и при участии ПСУ Учреждения и сотрудников Учреждения, не менее чем за 7 рабочих дней до даты их планируемой реализации.

2.1.10. НКО при оказании ПСУ Учреждения социальных и реабилитационных услуг руководствуется нормами законодательства Российской Федерации о некоммерческих организациях, о благотворительной деятельности и благотворительных организациях, об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации.

2.1.11. НКО обязуется соблюдать требования в отношении конфиденциальной и личной

информации, ставшей известной НКО в результате исполнения настоящего Соглашения, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.12. НКО соблюдает правовые нормы, регламентирующие работу Учреждения, в том числе правила внутреннего распорядка Учреждения.

2.1.13. НКО обязуется содержать предоставленные Учреждением помещения, места для обеспечения и выдачи горячего питания, оборудование в надлежащем санитарно-гигиеническом и техническом состоянии.

2.1.14. НКО обязуется информировать Учреждение об имеющихся у ПСУ нуждах и содействовать их удовлетворению.

2.2. Учреждение:

2.2.1. Учреждение обеспечивает НКО в целях исполнения пункта 2.1.1 настоящего Соглашения:

-предоставление помещений для проведения занятий с ПСУ для оказания социальных и реабилитационных услуг, мероприятий социального и профилактического характера;

-предоставление помещения/помещений для переодевания работников и добровольцев НКО;

-предоставление помещения/мест для хранения личных вещей работников/добровольцев

(волонтеров) НКО на своей территории;

-предоставление помещения/мест для хранения оборудования, используемого работниками/добровольцами (волонтерами) НКО для оказания социальных и реабилитационных услуг ПСУ, проведения мероприятий социального и профилактического характера для ПСУ, состоящих на обслуживании в Учреждении;

-возможность использования работниками/добровольцами (волонтерами) НКО оборудования Учреждения для оказания социальных и реабилитационных услуг, мероприятий социального и профилактического характера ПСУ, состоящих на обслуживании в Организации.

2.2.2. Организация предоставляет НКО возможности и условия для осуществления благотворительной деятельности, необходимые для работы привлеченных специалистов,

работников и/или добровольцев (волонтеров), в соответствии с организационно-техническими возможностями и утвержденными правилами внутреннего распорядка.

2.2.3. Организация создает условия для посещения ПСУ представителями НКО ежедневно с 8.00 до 18.00, включая выходные и праздничные дни (по предварительному согласованию), с учетом режима Учреждения.

2.2.4. Учреждение предоставляет НКО письменные отчеты о целевом использовании благотворительных пожертвований, переданных НКО.

2.2.5. Учреждение обеспечивает доступ уполномоченного сотрудника НКО к определенной документации, связанной с исполнением настоящего Соглашения.

2.2.6. Учреждение информирует НКО об ограничениях, связанных с состоянием здоровья ПСУ о наличии у ПСУ инфекционных заболеваний и мерах безопасности, необходимых к соблюдению при работе с ними.

2.2.7. Учреждение информирует НКО о правовых нормах, регламентирующих работу

Учреждения, о необходимых режимных требованиях и о других правилах, соблюдение которых требуется от НКО, а также своевременно уведомляет НКО об изменениях этих норм и правил.

2.2.8. Учреждение определяет уполномоченного сотрудника по работе представителями НКО для оперативного решения вопросов, возникающих совместной работе.

### 3. Заключительные положения

- 3.1. Стороны обязуются своевременно информировать друг друга о проблемах и затруднениях, возникающих при исполнении настоящего Соглашения, также совместно обсуждать и оценивать результаты работы НКО.
- 3.2. Для согласования совместных действий в интересах ПСУ, состоящих в обслуживании в Учреждении, информирования о затруднениях и проблемах представитель НКО и уполномоченный сотрудник Учреждения заслушиваются на административных совещаниях не реже 1 раза в квартал.
- 3.3. В случае нарушения сотрудниками НКО правил внутреннего распорядка или иных правил, действующих в Учреждении, уполномоченный сотрудник работает с представителями НКО извещает об этом уполномоченного представителя НКО. Руководитель НКО принимает меры для пресечения подобных действий представителя НКО. В случае повторяющихся неоднократных нарушений правил представителем НКО или причинения вреда ПСУ составляется письменный отказ в допуске представителя/представителей НКО к работе с воспитанниками с указанием причины.
- 3.4. В решении вопросов, не предусмотренных настоящим Соглашением Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.
- 3.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до «01» 01 2024 г.
- 3.6. Соглашение автоматически продлевает свое действие на 1 год в случае если за 30 дней до окончания срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не объявит о прекращении его действия.
- 3.7. Настоящее Соглашение может быть изменено или расторгнуто по соглашению Сторон. Соглашение об изменении или расторжении настоящего Соглашения должно быть составлено в письменной форме и подписано Сторонами.
- 3.8. Все дополнительные соглашения и приложения к настоящему Соглашению составляются в письменной форме и являются его неотъемлемой частью.
- 3.9. Все споры и разногласия по настоящему Соглашению решаются путем переговоров между Сторонами.
- 3.10. В случае если в результате переговоров Стороны не придут к соглашению, каждая из Сторон вправе обратиться в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края. В свою очередь Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края вправе привлекать к разрешению споров и разногласий членов Общественного совета органа исполнительной власти субъекта РФ.
- 3.11. В случае если в результате переговоров Стороны не придут к соглашению, заинтересованная Сторона вправе обратиться для разрешения в суд.

3.12. Настоящее Соглашение составлено на \_\_\_\_ листах в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых находится у Учреждения, второй - у НКО.

#### 4. Адреса и реквизиты сторон

Учреждение:

Государственное автономное учреждение социального обслуживания «Социальный приют» Забайкальского края  
672030 г. Чита, ул. Труда, 15  
тел.39-60-10, 39-60-12  
факс 39-59-14

Директор: М.И. Спиридонова



НКО:

Забайкальская региональная  
благотворительная общественная  
организация «Пища жизни»  
672000, Забайкальский край, город Чита,  
ул. Забайкальского рабочего, дом 71  
Тел. 8-914-143-00-13

Руководитель: С.Н. Котов

